

# Jaarresultaat 2022

## Aeres MBO Barneveld

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2022



**AERES**  
MBO

# Aeres MBO Barneveld

Aeres MBO Barneveld biedt 25 groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden diervverzorging, hippische opleidingen, veehouderij en groen, grond en infra. Aeres Barneveld beschikt over unieke praktijkfaciliteiten zoals terraria, dierenartsenpraktijk, kennel, volières en aquaria.

## Bijzondere gebeurtenissen in 2022

- De nieuwe website van Van Dieren Ontdekkamp is live gegaan. Ook zijn er na de lancering van de website accounts aangemaakt op de social media kanalen LinkedIn en Facebook. De eerste bewegwijzering voor Van Dieren Ontdekkamp is op twee plekken op de campus geplaatst.
- Aeres Barneveld is door de Stichting Zeldzame Huisdierrassen benoemd tot 'erkend educatief centrum'.
- Van 30 maart t/m 1 april vond de vakwedstrijd Hippische Opleidingen plaats bij manege Het Twentsche Veld in Enschede. Het team van Aeres Barneveld heeft uiteindelijk een mooie derde plaats gehaald.
- De nieuwe regeling van de overheid, de STAP-subsidie, zorgde voor een grote boost in het aantal aanmeldingen voor de cursussen van Aeres Training Centre Barneveld.
- In juni kwam een team van National Geographic op bezoek in Barneveld. De Amerikaanse natuurfotograaf Joel Sartore en assistenten waren op reis door Europa om zoveel mogelijk diersoorten fotografisch vast te leggen voor PhotoArk, een project waar Joel al 16 jaar aan werkt. Bij Aeres Barneveld werden onder andere de Silky spreeuwen en Marokkaanse landschildpadden gefotografeerd.
- Naast het Practoraat Dierenwelzijn en -gezondheid zijn we in Barneveld ook aangehaakt bij het Practoraat Rekenen. Afgelopen jaar zijn Marian Oort van Aeres Emmeloord en Ingrid van der Winden uitgenodigd voor dit Practoraat.
- Vanuit de Werkgroep Biodiversiteit is in juli de inventarisatieavond 'Nachtvladderaars' georganiseerd op de campus. Het idee van de Nachtvladderaars is om met werknemers van Aeres MBO Barneveld een avond nachtvlinders en vleermuizen op school te inventariseren. Het doel hiervan is om meer mensen bewust te maken van de biodiversiteit van het nachtelijk luchtruim.
- Aeres MBO Barneveld ontving in samenwerking met Yuverta Boxtel 7 Zuid-Afrikaanse studenten die in Nederland op 7 verschillende boerderijen 2 weken stage hebben gelopen. Deze uitwisseling is onderdeel van een OKP-project en werd eind 2022 afgesloten.
- In september vond in Van Dieren Ontdekkamp op de locatie van Aeres Barneveld de tweede partnerbijeenkomst van de Publiek Private Samenwerking 'Samen Ontdekken van Dieren' plaats. Ruim 40 partners en docenten verzamelden hebben hieraan deelgenomen.

- In de week voor de herfstvakantie mochten we een groep diervverzorgers ontvangen van Zagreb Zoo (Kroatië), in het kader van bijscholing via een Erasmus+ subsidie.
- In november zijn Nienke Hesselink en Titia Dalstra van afdeling Hippiëch naar een conferentie in Zuid-Afrika geweest van de IGEQ (International Group for Equestrian Qualifications). Zij waren te gast bij de Equestrian Qualifications Authority South Afrika en de South African Jockey Academy.
- In december waren er 150 deelnemers op onze campus voor de landelijke practoratendag. Sara Albone mocht ons practoraat op de kaart zetten door te vertellen waar wij mee bezig zijn. Er waren workshops over studentbetrokkenheid, het schrijven van aanvragen en onderzoeksmethodologie.
- Wie op school was op 9 december zal het niet zijn ontgaan dat er aandacht is besteed aan Paarse vrijdag. Dit was een initiatief van de studentenraad om de boodschap uit te dragen: 'Jij bent oké. Wie je ook bent, wordt of wilt zijn, jij bent oké!'
- Terugblik Open Dag MBO Barneveld : <https://vimeo.com/manage/videos/791839741>
- Terugblik Open Dag Hippiëch : <https://vimeo.com/manage/videos/791477433>
- Feedtech Kenia bijeenkomst ATCI: <https://vimeo.com/manage/videos/758990009>
- Tailor made training insecten Somalie ATCI: <https://vimeo.com/manage/videos/748953255>
- Tailor made training pluimvee Congo ATCI: <https://vimeo.com/aeresbarneveld/tmtkongo>
- Scholencampetitie Hippiëch: <https://vimeo.com/799958917>
- Stople workshop Paravet: <https://vimeo.com/aeresbarneveld/workshopendoscopie>



Figure 1 Paarse vrijdag



Figure 2 Partnerbijeenkomst Samen ontdekken van Dieren



Figure 3 Uitreiking certificaat Zeldzame dierenrassen



Figure 4 Vakwedstrijd Twentsche Veld Enschede



Figure 5 Practoratendag



**Sufinancirano sredstvima  
Europske unije**

## Omgevingsfactoren Aeres MBO Barneveld

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn (wat beïnvloedt het succes van de locatie en de keuzes die de locatie maakt):

- Voortgang NPO: In 2022 is een start gemaakt voor het verduurzamen of weer afscheid nemen van de NPO activiteiten.
- De verwachting is dat de studentenpopulatie afneemt en daardoor worden er voorbereidingen getroffen voor een nieuwe formatie.
- Afschaffing van de Coronamaatregelen, waardoor o.a. teambuildings- en buitenschoolse activiteiten weer konden worden opgepakt.

## Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Barneveld

### • Engels

- Er is een nieuwe visie op het vak Engels ontwikkeld, dit is verder uitgewerkt.
- Pilot gedraaid met de methode NuEngels.
- Verbetervoorstel ingediend bij het MT m.b.t. het vrijstellingsbeleid AVO
- Kalibratiesessies georganiseerd t.b.v. het beoordelen van de instellingsexamens.

### • Nederlands

Bij een aantal opleidingen worden de instellingsexamens spreken, gesprekken voeren en schrijven eerder afgenomen, zodat in het laatste schooljaar de focus kan liggen op taal in het beroep.

### • Rekenen

Dit schooljaar is voor de nieuwe cohorten gestart met de nieuwe methode Rekenblokken van Malmberg. Deze methode is aangepast aan de nieuwe rekeneisen die vanaf dit cohort (2022-2023) gelden. Er is actief en voortvarend van start gegaan met de 5 domeinen van rekenen.

BPV: Door het wegvallen van de Coronamaatregelen konden activiteiten met de praktijkopleiders weer worden opgepakt. Met praktijkbeoordelen is ervaring opgedaan en loopt nu soepeler.

Intake: Studenten maken voorafgaand aan de intake thuis een AMN talentescan, de gesprekken vinden plaats op school en daardoor vormen ze een mooi startpunt voor de begeleiding van de student.

Internationalisering: Er zijn weer meer studenten die een internationale stage lopen. Collega's maken ook meer gebruik van kennis en expertise door buitenlandse stakeholders.

Passende begeleiding: Er is een basisstructuur voor passend onderwijs, vsv en Lob, waar wordt ingezet op zorg, extra ondersteuning studenten, RT en LOB. Hierbij wordt per team een zorgcoördinator ingezet en zijn er ondersteuningscoaches en mentoren met extra ondersteuning uren. Bij LOB is er ingezet op vernieuwing van de loopbaan opdrachten en koppeling aan de opleiding. Bij twee teams is de pilot van 2021 voortgezet, waarbij er LOB docenten zijn ingezet i.p.v. alle mentoren. Deze wordt in 2023 geëvalueerd.

De extra middelen NPO zijn ingezet voor passend onderwijs, vsv, studenten met een achterstand, RT/mentoraat en LOB. Het inzetten van deze uren heeft geleid tot een lage VSV en studenten die hun opleiding weer goed hebben kunnen oppakken en/of afronden.

Kwaliteitszorg: Deelname aan thema-onderzoeken van de onderwijsinspectie hebben plaatsgevonden. Er is een nieuw format voor een teamplan in gebruik genomen. De gebruikelijke acties, zoals het uitzetten van studentenenquêtes, worden doorgezet.

Examinering: De organisatie van de examinering van het ATCB werkt samen met die van het van het mbo, waardoor de processen beter verlopen.

Schoolnota mbo: De schoolnota gaat weer volgens het proces van voor de Coronamaatregelen.

Onderwijstijd: Als locatie voldoen we aan de Aeres norm van onderwijs- en BPV-tijd. Door vogelgriep zijn vogelpraktijklessen opgeschort of komen te vervallen. De betreffende studenten zijn onder andere ingezet op andere diergroepen en hebben daardoor geen gemiste onderwijstijd.

Projecten: RIF samen ontdekken van Dieren. Daarnaast deelname aan Aeres-brede RIF subsidietrajecten bij team veehouderij: Melkvee en business en Biologische landbouw

Internationale Nufficprojecten: vanuit Erasmus en KA3 subsidies lopen er twee projecten bij team veehouderij: FIELDS en I-Restart, beide projecten richten zich op het ontwikkelen van 21ste-eeuwse vaardigheden voor mbo studenten in Europa, we werken samen met 29 partners in 10 landen. Een focusgroep overlegt en op basis van de uitkomsten worden modules geschreven.

Er zijn twee Kiem subsidie aanvragen ingediend met de volgende thema's "Kalf bij de Koe" en "Klauwen met Geld" (Klauwgezondheid).

Internationale Nufficprojecten: vanuit Erasmus en KA3 subsidies lopen er twee projecten bij team veehouderij: FIELDS en I-Restart, beide projecten richten zich op het ontwikkelen van 21ste-eeuwse vaardigheden voor mbo studenten in Europa, we werken samen met 29 partners in 10 landen. Een focusgroep overlegt en op basis van de uitkomsten worden modules geschreven.

Er zijn twee Kiem subsidie aanvragen ingediend met de volgende thema's "Kalf bij de Koe" en "Klauwen met Geld" (Klauwgezondheid).

Het proctoraat heeft een kenniskring met zeven docent-onderzoekers en twee Aeres hbo studenten. Uit elk onderwijsteam neemt een vertegenwoordiger deel. Andere Aeres locaties nemen ook deel of zijn dat plan.

Er zijn twee SIA-KIEM groen pilotregeling proctoraten in juni 2022 gehonoreerd. De twee aanvragen zijn:

1. Wat is de invloed van diverse vangmethodes op de gezondheid en het welzijn van vleeskuikens?
  2. Spoed met voorspoed – een vraagstuk over het effect van interactie met dieren op de houding, gedachten en gedrag van dierverzorgingsstudenten t.o.v. dierenwelzijn.
- Er is een Barth-Misset fonds aanvraag in juni 2022 gehonoreerd. Hiervoor is cursusmateriaal in de maak over het vangen en transporteren van pluimvee. Een docent-onderzoeker en een docent plus Aeres-Tech zijn bij dit project betrokken.
  - Een additionele SIA-KIEM aanvraag over het transporteren van larven was in november 2022 ingediend maar was helaas niet gehonoreerd. De aanvraag is herschreven en wordt nogmaals in maart 2023 te beoordeling ingediend.

Kwaliteitsagenda:

- Kwetsbare Jongeren  
Er wordt veel ingezet op de zorgstructuur: een zorgcoördinator en ondersteuningscoach per team, extra facilitering voor mentoren van studenten met een extra ondersteuningsbehoefte, twee eigen schoolmaatschappelijk werkers en teamoverstijgende afstemming. Daarnaast is er ingezet op taal en rekenen middels regisseurs voor de vakgroepen Nederlands, Engels en rekenen en het versterken van arbeidsmarkttoetreding middels de studieadviseur.
- Gelijke kansen:  
Voor BPV is er per team facilitering voor een BPV coördinator, met een aparte toevoeging voor intensivering van de samenwerking met het bedrijfsleven en verbetering van de BPV processen. Voor examinering is er ingezet op de implementatie van praktijkbeoordelen.nl en examenfunctionarissen per team. Voor LOB is er een teamoverstijgende werkgroep en worden er diverse activiteiten georganiseerd zoals de Green Barney week en de activiteitendag.



- **Arbeidsmarkt van de toekomst:**  
Op het gebied van organisatieontwikkeling is er inzet op kwaliteitszorg en de begeleiding van nieuwe medewerkers en stagiairs. Excellentie krijgt aandacht middels excellentieprojecten op school en in het buitenland en het uitblinkersproject. Daarnaast is er deelname aan Skills en soortgelijke vakwedstrijden.
  - **Groene profilering:**  
Voor de opleidingen die in Barneveld worden aangeboden worden de Aeres-brede programma's gecoördineerd door docenten uit Barneveld. Daarnaast nemen de teams deel aan de locatieoverstijgende sectoroverleggen. Het practoraat wordt steeds bekwamer in het aanvragen van externe subsidies, maar heeft per onderwijsteam ook een facilitering uit de kwaliteitsagenda. Hiernaast zijn er ook diverse innovatieve projecten, zoals de werkgroep hospitality, I-coaches voor ieder onderwijsteam, onderwijsinnovatie op vakken en opleidingen en deelname aan landelijke evenementen in de sector die aandacht krijgen binnen dit speerpunt. Ook is er extra inzet voor promotie en voorlichting.
- > **Locatiespecifiek resultaat 1:** G-gebouw is in december opgeleverd en is geheel gasloos en voorzien van zonnepanelen. Het dak van de maalderij is vervangen en geïsoleerd, lampen vervangen door led-verlichting en er zijn energiezuinige heaters aangeschaft.
  - > **Locatiespecifiek resultaat 2:** Om de biodiversiteit te bevorderen is een gedeelte van het schoolterrein omheind en dit gedeelte wordt met rust gelaten. Studenten gaan zelf onderzoeken waar meer bloeiende planten en insecten voorkomen; in het beheerder terrein of de wadi.

## Cijfermatige resultaten

### Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2020	2.028	1.847	181
2021	1.952	1.757	195
2022	1.827	1.633	194

### Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2019-2020	75,9%	81,2%	75,0%	80,5%
2020-2021	76,4%	79,1%	76,4%	78,8%
2021-2022	71,3%	73,6%	72,1%	73,6%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2021-2022 behaalde aantal diploma's is 597.

### Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2018	7,4	7,6
2020	7,1	7,2
2022	7,0	7,1

Het landelijke gemiddelde uit de JOB monitor 2020 is 6,6 voor het oordeel over de school en 6,8 voor het oordeel over de opleiding.

## Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Barneveld

De financiële situatie van de school is gezond, Ook de meerjaren begroting geeft een positief beeld, mits er strak gestuurd blijft worden op de formatie. Deze moet in lijn zijn met de studentenpopulatie.

Strategisch beleid (ambities e.d.) (wat heeft de locatie dit jaar van haar strategische plannen/ambities gerealiseerd of welke stappen zijn er gezet.):

- \* De professionalisering van de docenten heeft plaatsgevonden, o.a. door hospitality-training.
- \* Er heeft een doorontwikkeling de RIF activiteiten plaatsgevonden met als gevolg onderwijsontwikkeling.

Organisatieontwikkeling en huisvesting:

- Alle lesactiviteiten vinden weer plaats aan de Barnseweg na renovatie G-gebouw
- Spendcloud: Module kas en pas en Module inkoop is geïmplementeerd, dit zorgt voor een efficiëntere bedrijfsvoering.

Personele zaken (incl. professionele docent):

- Scholingsbudget is meer uitgenut dan begroot. Er zijn door diverse collega's opleidingen afgerond zoals: Master en PDG.
- Dit jaar zagen we een relatief hoog verzuim in verhouding met jaren voor Corona.

Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT Het gaat om het ICT-gebruik, niet over het onderwijs zelf dat is al besproken):

- Eduarte wordt gebruikt voor de monitoring van de voortgang van de student.
- Digitaal toetsen wordt breed ingezet via Quayn
- De I-coaches zijn uitgebreid, er is een I-coach per onderwijsteam die enerzijds docenten ondersteunen en anderzijds inspireren op het gebied van digitalisering.

Marketing en communicatie:

In 2022 heeft de marketing en communicatie afdeling niet op volle sterkte gedraaid. Het is een klein team. Hierdoor hebben we niet alle geplande activiteiten kunnen doen.

De focus binnen de afdeling lag op het beter samenwerken met de collega's met PR uren uit de verschillende onderwijsteams, het optimaliseren van de jaarkalender met campagnes en activiteiten en het verdiepen van kennis op marketinggebieden. Zo hebben collega's zich meer bekwaamd in e-mail marketing, social media marketing en jongerencommunicatie.

## Plannen voor Aeres MBO Barneveld

### Strategisch beleid

- Handelen vanuit collectieve ambitie is vanzelfsprekend
- Het doorontwikkelen van het Van Dieren Ontdekkpark en publiekseducatie m.b.t. de relatie mens, dier en gezondheid t.b.v. de student/onderwijskwaliteit.

### Onderwijs en kwaliteit 2023

- Voorbereidingen voor de nieuwe kwaliteitsagenda worden in gang gezet en meegenomen in de begroting van het toekomstige schooljaar.  
Daar waar mogelijk worden de kwaliteitsmiddelen ingezet voor het primaire onderwijsproces. Denk hierbij aan herijking van het excellentieprogramma en hospitality in combinatie met evenementen waaraan de school/studenten al deelnemen. Er zijn bijvoorbeeld plannen om de studenten die nu al helpen bij een evenement als Animal Event op een dusdanige manier mee te nemen in de organisatie en uitvoer, dat er sprake is van een excellente studentprestatie. Concreet betekent dit voor 2023 dat de huidige extra curriculaire activiteiten herzien worden.

### Voor 2023 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

- Organisatieontwikkeling en huisvesting:  
Conform de meerjarenbegroting staan diverse renovaties op de agenda, o.a. de kennel en de huisvesting konijnen/knaagdieren. Voor de bouw van studentenhuisvesting op de campus verwachten we groen licht.
- Personele zaken:  
De verhouding tussen lesgeven en taken is mede door het wegvallen van NPO gelden, en het in lijn brengen van de formatie passend bij de studentenpopulatie, evenwichtiger verdeeld over de totale formatie.  
Er vindt een wijziging plaats in de zorgstructuur. Door verzwaaring van het passend onderwijs wordt een deel van de belasting weggenomen bij de mentoren en belegd bij getrainde, SMW, 2 zorgcoördinatoren en getrainde zorgcoaches. Tevens vinden er veranderingen plaats in de structuur van het houden en verzorgen van de dieren, dit wordt belegd bij de diervverzorgers en onderwijsassistenten  
Meer rendement halen uit deelname aan evenementen door docenten; meer gebruik maken van de mogelijkheid om kennis te vergaren, delen en netwerken.
- Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT Het gaat om het ICT-gebruik, niet over het onderwijs zelf dat is al besproken):  
De toetsmodule in It's Learning is uitgebreid. Hierdoor wordt er ingezet op meer digitale toetsing via It's Learning in plaats van via het platform Quayn, om voor zowel studenten als docenten minder verschillende platforms in te zetten.
- Marketing en communicatie:  
2023 staat in het teken van efficiency. We willen de resultaten van inspanningen beter meten zodat we ons kunnen concentreren op de activiteiten die de hoogste return-on-investment behalen op de energie en het budget dat we er aan besteden. Dit hebben we nodig om de werkdruk te beheersen en om meer studenten te werven. De implementatie van een lead management systeem dat gepland staat voor 2023 moet ons daarbij ondersteunen.

### Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de belangrijkste speerpunten:

- Verduurzaming van de samenwerking met de RIF partners
- Ontwikkelen soft skills bij docenten en studenten
- VDOP; uitbreiden aantal arrangementen en bezoekers en aanhaken partners
- Onderzoek naar verbreding en verdieping van het portfolio in het domein dier.

## **In gesprek met de omgeving**

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

### **Studenten**

Er is een actieve betrokkenheid van teamleiders bij de studentenraad met als gevolg dat er meer concrete plannen worden gemaakt om een betere vertegenwoordiging van de verschillende opleidingen te bewerkstelligen.

### **Relatie met het bedrijfsleven**

Samenwerking met het bedrijfsleven is met de RIF geborgd . Er wordt op verschillende manieren samengewerkt met het bedrijfsleven ten behoeve dan onze studenten. Met name team hippisch is aanwezig op en betrokken bij verschillende nationale en internationale evenementen in de sector. We hebben uitgebreid contact met bedrijven in het kader van BPV. Door het wegvallen van de Coronamaatregelen kan het echte gesprek op het stagebedrijf worden gevoerd.

### **Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d)**

Overleg over bestemmingsplannen en vergunningen met gemeente en provincie.  
Met Eem en Vallei is er samenwerking aangegaan in het kader van passend onderwijs.  
De gewenste samenwerking KWP en Jumping Amsterdam komt tot stand.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede  
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede  
088 020 7020  
aeresmbo.nl  
mbo@aeres.nl