

Jaarresultaat 2023

Aeres MBO Ede

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2023



AERES
MBO

Aeres MBO Ede

Aeres MBO Ede biedt groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden voeding en milieu. Daarnaast verzorgt het team van Aeres MBO Ede het onderwijs aan de Foodacademie Nijkerk (FAN) en leiden ze medewerkers op van bedrijven in de Voedingsmiddelensector. Aeres MBO Ede is een kleinschalig mbo. De domeinen voeding en milieu zijn zeer specifiek en trekken studenten aan die geïnteresseerd zijn voor milieu- en duurzaamheidsvraagstukken. Het zijn in zeker zin Wereldverbeteraars!

Bijzondere gebeurtenissen in 2023

- Afronding en verantwoording subsidietraject flexibel beroepsonderwijs in de derde leerweg voor voeding en technologie voor niveau 2 & 3.
- Menukaart opleidingsaanbod voor ATC-activiteiten gereed.
- Tijdens twee studiedagen hebben de docenten Voeding van de locaties Leeuwarden en Ede expertise uitgewisseld en plannen gemaakt voor doorontwikkeling van de voedingsopleidingen.
- Samen met Leeuwarden is het opleidingsaanbod van het ATC voor Voeding en Leefomgeving ontwikkeld.
- De keuzedeelaanvraag Onderzoeker Leefomgeving is voorbereid.
- Met overheidssubsidie (flexibel beroepsonderwijs in de derde leerweg) worden opleidingen voor Agrohandel en Logistiek ontwikkeld met een particuliere samenwerkingspartner (Litop B.V.). Dit op verzoek van het bedrijfsleven (FAN).
- Voorbereiden van nieuwbouw op het WFC-terrein met ingang van september 2025.
- Voorbereiden aanvraag nieuwe RIF.
- De ontwikkelingsgerichte leeromgevingen voor de opleidingen zijn verder doorontwikkeld en als onderdeel daarvan is een start gemaakt met het creëren van een feedbackcultuur binnen de school.
- Er is gewerkt aan het project 'Van afwezig naar aanwezig', met het doel om de aanwezigheid van studenten te verhogen en te focussen op aanwezigheid in plaats van afwezigheid.
- Het 'levensecht leren' heeft meer vorm en inhoud gekregen door studenten te laten werken aan vraagstukken uit het werkveld. Een mooi voorbeeld is de organisatie van een symposium door tweedejaars studenten Toegepaste Biologie.
- Bij het projectmatig werken of het werken aan challenges door studenten wordt gewerkt volgens het concept van Leren van duurzame ontwikkeling.

Omgevingsfactoren Aeres MBO Ede

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- De veranderende situatie in werkgelegenheid in het bedrijfsleven. Het bedrijfsleven heeft steeds meer moeite met het vinden van (passend) personeel. Omdat er minder personeel is, is de druk op het productieproces groter waardoor er minder tijd is voor opleiden op de reguliere manier. De locatie heeft daarop geanticipeerd door een ATC-opleidingsaanbod samen te stellen dat op iedere vraag die het bedrijfsleven aan ons stelt antwoord kan geven.
- Veel bedrijven hebben het opleiden van hun personeel momenteel op een laag pitje staan. Veel bedrijven doen het intern en veel ook niet.
- Food-bedrijven zijn erg geïnteresseerd in techniek gerelateerde diploma's. Als ze al voor opleiden kiezen dan kiezen ze voor een techniekopleiding bij een ROC. Onze voedingsopleidingen bieden ook techniek aan maar dan in een keuzedeel en dat voelt minder solide dan wanneer het prominent aanwezig is in de opleiding. Vanaf 1 augustus 2024 verandert dat gelukkig en zit techniek weer vast in het KD van de Voedingsopleidingen.

- Het aantal vmbo-leerlingen daalt; ondanks dat blijven we stabiel wat betreft studentenaantallen. We blijven onderzoeken hoe we ons opleidingsportfolio uit kunnen breiden.
- Na een jaar geen instroom in de BOL-opleidingen Voeding verwachten we geen of een gering aantal aanmeldingen voor de voedingsopleidingen. We zijn we aan het onderzoeken hoe we studenten toch kunnen interesseren voor een opleiding voor de voedingsmiddelensector.
- Een toenemend aantal mbo's biedt de opleiding Voeding en leefstijladviseur aan, waardoor de keuze voor de studenten wordt vergroot.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Ede

- Taal en rekenen: voldoet
- Burgerschap: voldoet
- Focus op Vakmanschap en herziening kwalificatiestructuur: loopt.
- BPV: aandachtspunt blijft dat studenten binnen bedrijven op die afdelingen stagelopen die nodig zijn om aan alle exameneisen te kunnen voldoen.
- Intake: voor de BBL zijn bedrijven inhoudelijk voorbereid op de nieuwe manier van online aanmelden door de studenten zelf in plaats door de HR-medewerker van het bedrijf. Voor de BOL wordt uitvoerig aandacht besteed aan een intakegesprek om wederzijdse verwachtingen voor de start van de opleiding te managen.
- Internationalisering: dit is binnen de BBL niet aan de orde. Binnen de BOL krijgt dit steeds meer vorm en inhoud. Er is een menukaart met Internationaal van Aeres gedeeld waarop onze ambities en realisaties staan. In 2023 hebben we twee studiereizen naar het buitenland gemaakt. Een naar Frankrijk en een naar Zuid-Afrika. Daarnaast zijn er verschillende studenten toegepaste biologie geweest die voor hun BPV naar een locatie in Europa of elders op de Wereld zijn geweest.
- Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv, LOB etc.): Voor de BBL zijn er twee studenten geweest met wie het ondersteuningsteam van de mbo-locatie gesprekken zijn gevoerd. Voor de BOL blijft voortijdig schoolverlaters (vsv) een aandachtspunt.
- Examinering: De LEO is vanaf oktober 2023 gereorganiseerd en er is een gezamenlijk Examenbureau opgericht voor de locaties Aeres MBO Velp, Nijkerk en Ede.
- Schoolnota mbo: voor de BBL wordt erop basis van overeenkomsten met bedrijven gefactureerd. Tot nu toe gebeurde dat op projectbasis. Nieuwe overeenkomsten gaan een andere route lopen vanaf 1-1-2024. Wat betreft de schoolnota voor de BOL zijn er geen opvallende zaken.
- Onderwijstijd: geen probleem en steeds ruim gehaald.
- Projecten: 'Van afwezig naar aanwezig' met als belangrijkste doel de aanwezigheid van studenten op school te verhogen door te focussen op aanwezigheid in plaats van op afwezigheid.
- Kwaliteitsagenda: geen bijzonderheden
- Locatiespecifiek resultaat 1: Ontwikkelingsgerichte leeromgeving en de ontwikkeling naar een feedbackcultuur.
- Locatiespecifiek resultaat 2: Eerste stap in de richting van een cultuuromslag in denken in termen van afwezigheid naar aanwezigheid.

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	BOL	BBL
2020	214	118	21
2021	144	114	30
2022	153	114	39
2023	132	109	23

Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2020-2021	76,4%	70,4%	76,4%	73,1%
2021-2022	71,3%	65,2%	72,1%	66,7%
2022-2023	72,8%	71,4%	73,6%	70,6%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde schoolverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde schoolverlaters in een teljaar gedeeld door alle schoolverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2022-2023 behaalde aantal diploma's is 48.

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2018	7,0	7,5
2020	6,4	6,8
2022	6,2	6,8

In 2023 is er geen landelijk tevredenheidsonderzoek uitgevoerd via de JOB-Monitor, deze wordt in 2024 weer uitgezet onder alle studenten van Aeres MBO.

Het landelijke gemiddelde uit de JOB-Monitor 2022 is 6,6 voor het oordeel over de school en 6,8 voor het oordeel over de opleiding.

Plannen voor Aeres MBO Ede 2024

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Gezonde exploitatie
- Groei van aantal studenten
- Meer samenwerking met de bedrijven rondom het domein Leefomgeving
- Uitbreiding van het opleidingsportfolio
- Zorgen voor goede acquisitie voor het ATC-programma
- Website Aeres MBO Ede aanpassen voor ATC-activiteiten
- Doorontwikkelen van het ontwikkelingsgericht onderwijs en feedbackcultuur
- Lerend kwalificeren
- Verhuizing naar een nieuwe locatie op het WFC

Onderwijs en kwaliteit 2024

- LOB als onderdeel van het ontwikkelingsgericht werken
- Aandacht voor basisvaardigheden

Voor 2024 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

- Organisatieontwikkeling en huisvesting: werken aan nieuwbouw op het terrein van het WFC en intensief blijven samenwerken met de FAN (Foodeon)

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de drie belangrijkste speerpunten

- Werving studenten (pr & marketing)
- Nieuwbouw
- Doorontwikkelen opleiding met aantrekkelijk en uitdagend programma

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

We zijn een kleine locatie en de lijnen zijn kort. Studenten weten docenten en teamleiders te vinden en er is een studentenraad.

Relatie met het bedrijfsleven

De opleidingen hebben nauwe contacten met het bedrijfsleven via stages, opdrachten en examinering.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d.)

Aeres MBO Ede onderhoudt op diverse niveaus contacten met de gemeente en WFC.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl