

Jaarresultaat 2023

Aeres MBO Sneek

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2023



AERES
MBO

Aeres MBO Sneek

Aeres MBO Sneek biedt 14 groene mbo-opleidingen aan in de BOL- en BBL-variant in de Entreeopleiding en de gebieden van Agro, Handel en Techniek, Bloem & Styling, Dier & Welzijn en Tuin, Landschap & Recreatie.

Bijzondere gebeurtenissen in 2023

In 2023 hebben de MBO-ers weer veel buitenschools geleerd.

- De opleiding Paardenhouderij is in november naar Harich voor de eerste bezichtiging van de jonge hengsten. Tijdens dit bezoek kregen ze uitleg over jureren.
- Op 26 september is de mbo 2 opleiding paardenhouderij naar Divoza geweest in Leek. Daar hebben de studenten uitleg gekregen over verschillende zadels.
- Met een geit en haar lam, een pony en een konijn heeft de dierverzorgingsgroep MBO 1-2 de bewoners van Patyna verrast. Ze mochten door de gang naar het binnenplaatsje waar de bewoners de dieren konden aaien.
- De studenten van de opleiding Bloem & Styling hielpen volop mee met de voorbereidingen voor het Bloemencorso van de Bollenstreek. De wagens worden in grote hallen in drie dagen tijd door honderden vrijwilligers voorzien van geurende en kleurige voorjaarsbloemen, zoals hyacinten, narcissen, tulpen en vele andere bolbloemen. En dat ook nog met hoog bezoek van onze koningen Máxima.
- Op bezoek bij Van Hall Larenstein met de studenten van Veehouderij. Hier werd een minibeurs georganiseerd over jongvee door de derdejaars studenten van de major Toegepaste Dierwetenschappen. Ook de lezingen van Agrifirm en de Gezondheidsdienst voor dieren waren erg leerzaam.
- Alle studenten gingen voor het keuzedeel Duurzaamheid op excursie naar Omrin. Omrin zamelt het afval van ruim 1,5 miljoen Nederlanders en 10.000 bedrijven in. Van versleten spijkerbroek tot leeg pak melk. Omrin haalt zoveel mogelijk grondstoffen uit ons afval om er duurzame energie van te maken.
- Stagebiedersavond: de bedrijven zijn, samen met de bedrijven van MBO Heerenveen uitgenodigd, om samen met studenten, docenten en SBB in gesprek te gaan over de begeleiding van MBO niveau 1 en 2 studenten. Het was een mooie avond waarin veel ervaringen zijn uitgewisseld en mooie gesprekken zijn gevoerd.
- Rekenen: met nieuwe rekeneisen is ook gestart met een nieuwe methode voor rekenen, een boek en een online-methode om de nieuwe eisen goed onder de knie te krijgen. De eerste proefexamens lieten een hoopvol resultaat zien.
- Tussenweken: elke laatste week van de 10-weekse periode wordt gevuld met een voortgangsrapportage, LOB-gesprekken, gastlessen en (vak) excursies. Veel activiteiten zijn gericht verdieping in maatschappelijke en actuele onderwerpen en op kennismaking met het werkveld. Een waardevolle en gezellige periode voor onze studenten.

- Professionalisering van MBO-docenten: Onze docenten willen blijven leren en hebben zich verder ontwikkeld. Ze hebben hun LOB-vaardigheden (gesprekstechnieken en coachingsvaardigheden) aangescherpt en zijn bekwaam in Pedagogisch Handelen. Daarnaast hebben ze vakinhoudelijke scholing binnen de vakgroep gevolgd.
- Diploma-uitreiking: dit is een mijlpaal in het leven van onze studenten en in 2023 heeft het MBO-team er weer een feestelijk moment van gemaakt. Elke gediplomeerde student kreeg een persoonlijk woordje van zijn of haar coach en een groot applaus van de aanwezige familie, vrienden en personeel. Een trots en mooi moment.

Kortom, 2023 was een jaar van groei, verbinding en kennisdeling bij Aeres MBO Sneek.



Omgevingsfactoren Aeres MBO Sneek 2023

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

➤ **Stabiliteit schoolleiding**

Met de komst van Esther Brouwer als directeur per 1 augustus 2023 is de schoolleiding, na de komst van teamleider Johannes Huisman per 1 februari 2023 weer compleet en stabiel in Sneek. Het locatiemanagementteam bestaat nu, naast de directeur, uit drie teamleiders: Johanna Posseth is teamleider voor het mbo en Sietse Planting en Johannes Huisman voor het vmbo. Het LMT heeft vanaf augustus 2023 gewerkt met een portefeuillehoudersverdeling op basis van het jaarplan (A3- jaarplan) van Sneek.

[Aeres Sneek vmbo en mbo weer stabiel op koers - Groot Sneek](#)

➤ Voortgang NPO

Door NPO-middelen zijn in 2023 specifiek ingezet op de versterking van de ondersteuningsstructuur van Aeres vmbo en mbo Sneek. Daarom wordt in 2023 een pedagogisch conciërge aangesteld en zijn per 1 augustus twee begeleiders passend onderwijs en twee onderwijsassistenten aangesteld. Daarnaast zijn de NPO-middelen aangewend om de bekostiging van de Stipe-studenten (HBO- stagiaires social work) te dekken. Het Stipe-team werkt als aanvulling op het ondersteuningsteam met leerlingen in kwetsbare positie buiten de klas.

➤ Kennismaken met kennis- en ketenpartners

Door de komst van een nieuwe directeur per 1 augustus 2023 en daarmee stabiliteit in de sturing van de school is er ook weer ruimte ontstaan om de regio met Aeres vmbo en mbo Sneek kennis te laten maken. Er is geïnvesteerd op het positioneren van Aeres binnen de bestaande netwerken:

- OOGO- overleg gemeente Súdwest- Fryslân.
- VSV- overleg gemeente Súdwest- Fryslân.
- Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Fultura.
- Kennispartner Firda Sneek.
- Verschillende bedrijven en het bedrijfsleven in de regio via 3O- buro¹.
- STO- tafel en verschillende werkgroepen in Súdwest- Fryslân.
- Participatie PO-VO en VO-MBO door deelname aan werkgroepen vanuit het project Leerlingendaling VO en wervingsgroepen.

¹ 3O-buro komt voort uit een samenwerking tussen de drie onderwijsbesturen in de regio. Het 3O-buro heeft zich ten doel gesteld om de samenwerking tussen onderwijs, overheid en ondernemers in de regio te versterken en daarmee de loopbaanoriëntatie van leerlingen en studenten te versterken.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Sneek 2023

- Taal en rekenen: Studenten behalen het bij hun opleiding behorende referentieniveau. Zo nodig krijgen ze extra ondersteuning of doorlopen ze versnelt het traject.
- De intake procedure is weer zorgvuldig doorlopen en past goed bij de huidige instroom. We zien een grotere groep studenten die een maatwerk traject of een andere zorgbehoefte heeft instromen. Bij alle intakegesprekken sluit een zorgmedewerker aan naast de vakdocent. Hierdoor kunnen we vroegtijdig signaleren en het zorgprofiel opstellen.
- Internationalisering:
- Stipe (studenten Social Work en Pedagogiek) hebben op de werkvloer weer veel ondersteuning geboden.
- Kwaliteitszorg:
- De LEO heeft het proces van examinering goed in de vingers. Docenten worden getraind door de examencoördinator m.b.t. veranderingen in het proces.
- Schoolnota mbo: De schoolnota is geëvalueerd in het team en in de studentenraad.
- Onderwijstijd: In 2023 hebben we voldaan aan de norm onderwijstijd

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2020	60	44	16
2021	59	32	27
2022	51	24	27
2023	48	21	27

Studieresultaten

	JR- Aeres breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2019-2020	74,3%	95,0%	74,4%	92,9%
2020-2021	77,4%	82,1%	78,4%	79,2%
2021-2022	71,3%	65,4%	72,1%	70,0%
2022-2023	72,8%	84,6%	73,6%	83,9%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2022-2023 behaalde aantal diploma's is 26.

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2020	6,7	6,8
2022	7,0	7,3

In 2023 is er geen landelijk tevredenheidsonderzoek uitgevoerd via de JOB-Monitor, deze wordt in 2024 weer uitgezet onder alle studenten van Aeres MBO.

Het landelijke gemiddelde uit de JOB monitor 2022 is 6,6 voor het oordeel over de school en 6,8 voor het oordeel over de opleiding.



Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Sneek 2023

De financiële situatie van de school is negatief. De locatie haalt de vastgestelde rendementscijfers wel. Er is echter, ook in 2023, behoorlijk ingezet op ondersteuning en de hoge personele lasten daarvan hebben tot een negatieve exploitatie geleid. Ondanks de incidentele middelen uit de landelijke NPO-pot, zien we nog een negatief resultaat. Dit resultaat moet in de komende vier jaren in balans komen door kritisch te kijken naar de personele lasten ten gevolge van externe inhuur, de uitgegeven lessen in de lessentabel, de groeps grootte. Daarnaast wordt actief geworven d.m.v. subsidieaanvragen op het verkrijgen van externe bekostiging.

Strategisch beleid

In 2023 is een start gemaakt met het opstellen van een jaarplan volgens de A3-methode, zoals deze door de afdeling Onderwijs & Kwaliteit wordt voorgesteld. We stellen dit A3-jaarplan op per schooljaar voor de gehele locatie. Van het vorige A3-jaarplan zijn een aantal ambities gerealiseerd.

- *Organisatieontwikkeling en huisvesting*

In de organisatie-ontwikkeling hebben we stapjes gezet in de stabilisering van de aansturing van de teams, maar ook het opzetten van een overlegstructuur voor de teams. Zo hebben we de teamoverleggen (opnieuw) ingevoerd en heeft het ondersteuningsteam extra handen gekregen in de vorm van begeleiders passend onderwijs en een pedagogisch conciërge. Zo hebben we met deze aanstellingen ingezet op de versterking van de ondersteuningsstructuur.

In de huisvesting is in 2023 het ontwerp van het schoolterrein vervolmaakt en zal in 2024 worden gestart met de uitvoering ervan. Daarnaast zijn in 2023 nog eens drie lokalen op de begane grond voor verhuur aangeboden aan een externe partner die tweede taalonderwijs verzorgt.

- *Personele zaken*

In het kader van de professionalisering van de docenten, hebben we voor alle coaches ingezet op scholing hoe we leerlingen nog beter kunnen laten leren. Dat doen we met het programma *Remind*.

- *Onderwijs en ICT*

Er is met de hulp van een 0-meting een check gedaan op hoever het staat met Blended Learning in onze klassen. Op basis van deze 0-meting kunnen we aantal stappen gaan zetten naar meer toepassingen in de klas. In het project Virtuele Campus wordt gewerkt aan de inrichting fysiek en onderwijskundig van een virtueel lokaal bij Aeres Sneek. In een externe en interne werkgroep, waar verschillende Aeresmedewerkers bij betrokken zijn wordt nagedacht over het ontwerp.

- *Marketing en communicatie*

Per 1 augustus 2023 is een M&C-medewerker aangetrokken die Aeres vmbo en mbo Sneek nog meer op de kaart gaat en kan zetten. Eén van de activiteiten waar zij zich mee bezighield is een actieve sociale media-campagne via LinkedIn, Instagram en Facebook en de werving rondom de doemiddag in het najaar. Daarnaast zijn we met regelmaat in de pers verschenen:

[Aeres VMBO Sneek doet mee aan het nationale schoolontbijt! - Groot Sneek](#)

Plannen voor Aeres VMBO & MBO Sneek 2024



Strategisch beleid

Hierboven zie je het jaarplan voor 2024 in beeld gebracht. Deze ambities geven richting aan onze koers voor de komende jaren, met de eerste stappen te zetten in 2024.

- *Gezonde exploitatie*
Komende jaren wil Aeres vmbo en mbo Sneek groeien naar een stabiel aantal deelnemers (leerlingen en studenten) zodat we onze exploitatie weer naar gezonde proporties kunnen sturen. We verwachten dat de school kan groeien naar 400 vmbo-leerlingen en 60 mbo-studenten binnen vier jaar tijd.
- *Onderwijs en kwaliteit 2024*
In 2024 hebben we ambities in de verbetering van het handelingsgericht werken in de klas en gaan we actief deelnemen aan een landelijke pilot rondom het verminderen van de onderwijstijd in het VO. De urgentie voor het versterken van handelingsgericht werken in de klas komt voor uit de terugloop van bekostiging voor LWOO-gelden in de toekomst. Daarnaast heeft de interne audit die is afgenomen in maart 2024 aanleiding gegeven om hierin het docenthandelen te versterken.

Na een draagvlakonderzoek onder alle onderwijsgeevenden hebben we in januari 2024 besloten om als tweede fase-deelnemer mee te gaan doen aan de landelijke pilot Onderwijstijd VO. Met de uitvoering van deze pilot willen we door het verminderen van onderwijstijd en daarmee vergroten van collectieve ontwikkeltijd werken aan de verbetering van de kwaliteit van de lessen. We verwachten hier ook actieve kennisoverdracht te kunnen doen richting het mbo van Aeres Sneek.

Voor 2024 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

- *Organisatieontwikkeling en huisvesting*
In 2024 gaan we werken aan een nieuwe teamstructuur waarbij het handelingsgericht werken en collegiale consultatie centraal komt te staan in de teamstructuur. We zullen daarom een wijziging voor teamstructuur voorstellen en de overlegstructuur aanpassen.
- *Personele zaken (incl. professionele docent)*
In de bedrijfsvoering gaan we werken aan een gezonde exploitatie en werken we aan juiste functieomschrijvingen voor het OBP, OOP, management en OP. We zetten in op een heldere

ondersteuningsstructuur met passend medewerkersgedrag en willen handelingsgericht werken meer zichtbaar maken in de klas.

- *Onderwijs en ICT*

Natuurlijk werken we in 2024 aan de uitrol van de basisvaardigheden rondom taal, rekenen, burgerschap en digitale geletterdheid op basis van de locatieplannen die per 1 augustus voor deze vier thema's wordt geschreven.

- *Marketing en communicatie:*

Er is sinds 1 februari jl. een nieuwe medewerker M&C actief die met veel elan en enthousiasme haar rol oppakt. De zichtbaarheid van Aeres VMBO & MBO Sneek is al sterk verbeterd. Zij gaat zich samen met het team toeleggen op het zichtbaar maken van de acht groene werelden in onze school. Voor het mbo zullen alle opleidingen opnieuw in de schijnwerpers worden geplaatst.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Het bereiken van een gezonde exploitatie.
- Het docenthandelen is handelingsgericht en we werken naar meer inclusief onderwijs.
- We verzorgen Authentiek, Betekenisvol, Contextrijk Groen Onderwijs dat state-of-the-art is.
- Aeres VMBO & MBO Sneek is een ontwikkelplaats voor jong en oud, zowel leerling, student, medewerker als cursist die toonaangevend groen onderwijs verzorgt in de regio.



In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

Elke periode, minimaal 4x per jaar is er een bijeenkomst van het Studentenpanel van MBO Sneek. Elke coachgroep heeft een afgevaardigde in dit panel. Samen met de schoolleiding bespreken de studenten de gang van zaken op school en stage. Er worden behoeften geïnventariseerd en verwachtingen en resultaten van bv vragenlijsten besproken.

Relatie met het bedrijfsleven

Er is intensief samengewerkt met de Gemeente Súdwest Fryslan en Empatec. Met dat laatste bedrijf geeft Aeres Sneek gezamenlijk de opleiding Medewerker Hovenier vorm. Deze samenwerkingen willen we behouden en versterken.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)

We onderhouden een zeer goede relatie met Firda. We maken gebruik van hun techniefaciliteiten in de bovenbouw en samen werken aan een pluktuinproject op ons schoolterrein. Binnen het SWV Fultura zijn wij sinds dit jaar weer structureel vertegenwoordigd binnen het directieoverleg.

Hierboven hebben we benoemd dat we in het kader van versterken van het netwerk door herpositionering van Aeres vmbo en mbo Sneek weer actief in de verschillende netwerken participeren. Zo is het contact met de gemeente goed en kennen we onze burens inmiddels. Er is geïnvesteerd op het positioneren van Aeres binnen de bestaande netwerken:

- OOGO- overleg gemeente Súdwest- Fryslân.
- VSV- overleg gemeente Súdwest- Fryslân.
- Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Fultura.
- Kennispartner Firda Sneek.
- Verschillende bedrijven en het bedrijfsleven in de regio via 3O- buro²
- STO- tafel en verschillende werkgroepen in Súdwest- Fryslân.
- Participatie PO-VO door deelname aan werkgroepen vanuit het project Leerlingendaling VO en wervingsgroepen.

² In het samenwerkingsverband Fultura waarin Aeres vmbo en mbo Sneek participeert wordt per 1 januari 2025 Opting Out voor LWOO-indicaties ingevoerd. Derhalve zal de bekostiging voor leerlingen met LWOO in een aantal jaren teruglopen.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl